

Mitteilung an die Medien

TIROLER VERSICHERUNG erneut mit staatlichem Gütesiegel für familienbewusste Personalpolitik ausgezeichnet

Das staatliche Gütezeichen „berufundfamilie“ setzt einen umfassenden Audit-Prozess voraus. Es wird ausschließlich an Unternehmen verliehen, die – wie die TIROLER – nachhaltige Rahmenbedingungen für echte Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf schaffen.

Die lebensphasenorientierte Personalpolitik ist fest in der Unternehmenskultur der TIROLER verankert und wird kontinuierlich weiterentwickelt. So wurde zuletzt auch eine betriebseigene Ganztageskinderkrippe mit zwölf Plätzen für Kinder ab dem ersten Lebensjahr bis zum Kindergartenalter eröffnet – in vorbildlich kindgerechten Räumlichkeiten inklusive Mittagstisch, Garten mit Spielplatz und flexiblen Betreuungszeiten.

Jane Platter, Leiterin Personalmarketing & Personalentwicklung in der TIROLER, betont: „Wir gestalten unsere Personalpolitik so, dass sie zu jeder Lebensphase passt – und entwickeln sie zusammen mit unseren Teams ständig weiter. Wir sorgen dafür, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Bedarf Unterstützung bei Pflegeaufgaben und psychologische Beratung bekommen und ermöglichen Auszeiten wie Sabbaticals. Aktuell arbeiten wir an weiteren Initiativen: Führungskräfte sollen familienspezifische Themen künftig viel stärker aufgreifen und in ihren Alltag einbauen.“

Franz Mair, TIROLER Vorstandsvorsitzender, ergänzt: „Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern, macht auch betriebswirtschaftlich absolut Sinn. Wer Privatleben und Beruf in allen Lebensphasen gut vereinbaren kann, ist spürbar leistungsfähiger und motiviert für die Kundinnen und Kunden da. Das zeichnet unsere Teams ganz besonders aus.“

Infobox:

Gütezeichen berufundfamilie

Das Gütezeichen berufundfamilie bescheinigt eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik und wird vom Bundesministerium für Arbeit, Familie und Jugend verliehen. Erfahrene Unternehmensberater*innen und Expert*innen evaluieren den Status quo, begleiten und prüfen die Unternehmen bei der nachhaltigen Umsetzung und Weiterentwicklung der Maßnahmen. Das Gütezeichen behält für drei Jahre seine Gültigkeit – danach folgt die nächste Evaluierung.



Bild: Jane Platter, Leiterin Personalmarketing & Personalentwicklung in der TIROLER, und TIROLER Vorstand Franz Mair freuen sich über das Gütezeichen berufundfamilie.

Bildnachweis: TIROLER/Ringler

Weitere Infos und Rückfragen:

Sylvia Ainetter

sylvia.ainetter@tiroler.at

0512 5313 1351 bzw. 0676 8282 8351