

## Mitteilung an die Medien

### Zum zehnten Mal in Folge: TIROLER erhält Top-Arbeitgeber-Siegel

**Zeitgemäße Rahmenbedingungen, Vereinbarkeit und eine Unternehmenskultur, die Menschen in den Mittelpunkt stellt: Die TIROLER VERSICHERUNG wurde erneut als „Top Arbeitgeber“ ausgezeichnet – zum zehnten Mal in Folge.**

„Wir haben uns vor Jahren bewusst dafür entschieden, Vereinbarkeit, betriebliche Gesundheitsförderung und Weiterbildung nicht als Zusatzangebote zu sehen, sondern als integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Diese Haltung prägt unser tägliches Handeln“, betont Vorstandsdirektorin Isolde Stieg, „dass wir zum zehnten Mal in Folge mit dem Top-Arbeitgeber-Siegel ausgezeichnet wurden, bestätigt unseren Weg.“

Die erneute Auszeichnung reiht sich ein in eine Serie renommierter Arbeitgeber-Siegel, darunter das BGF-Gütesiegel, die Auszeichnungen „Leading Employer“ oder „Top-Company Kununu“. Einen besonderen Stellenwert nimmt dabei das „audit berufundfamilie“ ein – eine der wichtigsten Auszeichnungen für familienfreundliche Personalpolitik in Österreich.

„Wer Vereinbarkeit ernst meint, muss Strukturen schaffen, die im Alltag tragen“, so Vorstandsvorsitzender Franz Mair. „Erst vor kurzem haben wir unsere Kinderkrippe, die TIROLER Sprossen, eröffnet. Sie ist ein bewusst gesetzter Baustein in einem Gesamtsystem, das Familien unterstützt. Es geht uns darum, echte Entlastung zu bieten – verlässlich, langfristig und nah an den Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

#### **Gesunde und inspirierende Arbeitswelten**

Ein sichtbarer Ausdruck der Unternehmenskultur ist die neue Zentrale im Zentrum Innsbrucks, die vor zwei Jahren bezogen wurde und aus der Perspektive der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gedacht wurde. Sie steht exemplarisch für das Bestreben, Arbeitsumgebungen zu schaffen, die sowohl Leistungsfähigkeit als auch Wohlbefinden fördern.

„Leistung entsteht dort, wo die Rahmenbedingungen stimmen“, erklärt Stieg. „Moderne Arbeitsplätze fördern Teamarbeit und schaffen zugleich Raum für konzentriertes Arbeiten. Ergänzend dazu gibt es helle Begegnungszonen, Schulungsräume, einen eigenen Fitnessbereich und eine Cafeteria über den Dächern Innsbrucks.“

Abschließend unterstreicht Franz Mair: „Auszeichnungen wie diese sind für uns Bestätigung und Auftrag zugleich. Sie zeigen, dass sich ein klarer, langfristiger Weg lohnt. Und sie motivieren uns, diesen Weg mit Konsequenz weiterzugehen.“

#### **Die Auszeichnung „Top-Arbeitgeber“**



Die aktuelle Auszeichnung des Wirtschaftsmagazins trend basiert auf mehr als 200.000 anonymen Bewertungen, die auf kununu, XING sowie im Rahmen unabhängiger Online-Befragungen abgegeben wurden. In die Bewertung eingeflossen sind über 35 unterschiedliche Kriterien – darunter Arbeitsklima, Familienfreundlichkeit, Work-Life-Balance sowie weitere Aspekte der Unternehmenskultur und Mitarbeiterzufriedenheit.

**Bild:** Das Vorstandsduo der TIROLER, Isolde Stieg und Franz Mair, ist sichtlich stolz auf die Auszeichnung als Top-Arbeitgeber. Vereinbarkeit, Gesundheit, Weiterentwicklung – das ist die Basis der Personalpolitik der TIROLER.

**Bildnachweis:** TIROLER/Raggl

**Weitere Infos und Rückfragen:**

Sylvia Ainetter

[sylvia.ainetter@tiroler.at](mailto:sylvia.ainetter@tiroler.at)

0512-5313-1351 bzw. 0676/82828351